

**Областное государственное казенное учреждение здравоохранения
особого типа
«Медицинский информационно-аналитический центр»
(ОГКУЗ «МИАЦ»)**

От работников

Председатель первичной профсоюзной
организации



/ О.И. Бочарникова

М.П.

«5» июня 2026 г.

Протокол № 6 от «5» июня 2026 г.

От работодателя

Директор



/ К.К. Мартынов

М.П.

«5» июня 2026 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2
о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
ОГКУЗ «МИАЦ»**

от 5 июня 2026 года,

проведшее уведомительную регистрацию от «5» июня 2026 года



г. Белгород

Областное государственное казённое учреждение здравоохранения особого типа «Медицинский информационно-аналитический центр (далее – ОГКУЗ «МИАЦ») в лице директора Мартынова Кирилла Константиновича, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» и Работники ОГКУЗ «МИАЦ», представленные в лице председателя первичной профсоюзной организации ОГКУЗ «МИАЦ» Бочарниковой Ольги Ивановны действующего на основании решения принятого на общем собрании работников 28 августа 2025 года (протокол № 1), именуемые в дальнейшем «Работники», совместно именуемые «Стороны», в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации во исполнение решения принятого на собрании комитета первичной профсоюзной организации ОГКУЗ «МИАЦ» 5 июня 2026 года (протокол № 6) заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору ОГКУЗ «МИАЦ» от 26 сентября 2025 года (далее соответственно – дополнительное соглашение, Коллективный договор) о нижеследующем.

1. Пункты 5.11 и 5.12 раздела V. Время отдыха Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.11. Оплата отпусков.

- исчисление среднего заработка для оплаты ежегодного основного отпуска производится в соответствии со ст. 139 ТК РФ.

5.12. Работникам предоставляются дополнительные оплачиваемые нерабочие дни с сохранением среднего заработка в следующих случаях:

- в связи со смертью близкого родственника (родителей, родителей супругов, супругов, детей, внуков, родных братьев/сестер, родных бабушек и дедушек) предоставляются два календарных дня в двухнедельный срок с момента наступления указанного события;

- в день государственной регистрации заключения брака предоставляется один календарный день;

- в период проведения мероприятий связанных с началом обучения ребенка работника в первом классе (первый звонок) предоставляется один календарный день в момент проведения соответствующего мероприятия;

- в период проведения мероприятий связанных с окончанием ребенком работника девятого или одиннадцатого класса (последний звонок, выпускной вечер) предоставляется один календарный день в момент проведения соответствующего мероприятия.

Указанные в настоящем пункте дни предоставляются по заявлению работника, с приложением/последующим предоставлением документов подтверждающих указанное обстоятельство, не уменьшают продолжительность основного оплачиваемого отпуска и не суммируются с днями неоплачиваемого отпуска, гарантированного законодательством Российской Федерации в связи с наступлением вышеописанных обстоятельств, равно как и не уменьшают его продолжительность на соответствующее количество дней.».

2. Пункт 17.3 раздела XVII. Заключительные положения Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«17.3. Стороны, с учетом положения ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, пришли к соглашению, что изменения и дополнения коллективного

договора в течение срока его действия производится по взаимному согласию в упрощенном порядке без проведения коллективных переговоров путем подписания представителем Работников и Работодателем дополнительных соглашений к коллективному договору.».

3. Дополнить абзацами 4 – 7 пункт 5.1 раздела V. Рабочее время и время отдыха Правил внутреннего трудового распорядка областного государственного казенного учреждения здравоохранения особого типа «Медицинский информационно-аналитический центр» (ОГКУЗ «МИАЦ») (приложение № 1 к Коллективному договору) следующего содержания:

«Работникам, работающим по совместительству, в целях надлежащего соблюдения требований действующего законодательства Российской Федерации, в том числе положения ст. 284 Трудового кодекса Российской Федерации, могут устанавливаться, в частности, следующие режимы рабочего времени:

- начало работы в 17:00 часов, окончание работы в 21:00 час;
- начало работы в 18:00 часов, окончание работы в 22:00 часа.

Конкретный режим рабочего времени Работников, работающих по совместительству устанавливается непосредственно в заключаемых между Работодателем и Работниками трудовых договорах, с учетом требований действующего законодательства Российской Федерации, в том числе положений статей 100, 282 и ст. 284 ТК РФ, а также положений коллективного договора.».

4. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, имеющих право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (приложение № 2 к Коллективному договору) изложить в редакции согласно приложению к настоящему дополнительному соглашению.

5. В Положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения здравоохранения особого типа «Медицинский информационно-аналитический центр» (ОКУЗ «МИАЦ») (далее – Положение об оплате труда) (приложение № 3 к коллективному договору):

- в размерах должностных окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих ОГКУЗ «МИАЦ» (приложение № 2 к Положению об оплате труда) в разделе «Профессиональная квалификационная группа должностей специалистов и служащих третьего уровня» строке «5 квалификационный уровень» цифры «26 500» заменить цифрами «26 000».

6. В пункте 1.1 раздела I. Общие положения Положение о стимулирующих выплатах работников областного государственного казенного учреждения здравоохранения особого типа «Медицинский информационно-аналитический центр» (ОГКУЗ «МИАЦ») (приложение № 4 к Коллективному договору) слово «февраля» заменить словом «января».

7. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания.

8. Все остальные положения Коллективного договора остаются неизменными.

Приложение

к Дополнительному соглашению
№ 2 от «___» 2026 года

ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ с ненормированным рабочим днем, имеющих право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск

№ п/п	Должность	Продолжительность основного отпуска в календарных днях	Продолжительность дополнительного отпуска в календарных днях
1.	Директор	28	В соответствии с заключенным трудовым договором – 12
2.	Заместитель директора	28	6
3.	Главный бухгалтер	28	6
4.	Главный экономист	28	6
5.	Руководитель централизованной бухгалтерии	28	5
6.	Начальник отдела	28	5
7.	Заведующий отделом медицинской статистики – врач-статистик	28	5
8.	Заведующий отделом организации обеспечения учреждений здравоохранения – врач-методист	28	5
9.	Специалист по кадрам	28	5
10.	Юрисконсульт административно- управленческого аппарата	28	5
11.	Главный аналитик	28	3
12.	Главный специалист	28	3
13.	Ведущий бухгалтер	28	3
14.	Ведущий экономист	28	3

15.	Ведущий инженер-программист	28	3
16.	Бухгалтер	28	3
17.	Специалист по защите информации	28	3
18.	Инженер-программист	28	3
19.	Экономист	28	3
20.	Юрисконсульт отдела организационно-контрольной работы	28	3
21.	Врач-методист	28	3
22.	Врач-статистик	28	3
23.	Фельдшер	28	3
24.	Медицинский статистик	28	3
25.	Провизор	28	3
26.	Секретарь	28	3
27.	Делопроизводитель	28	3
28.	Водитель автомобиля	28	3

Всего прошито, пронумеровано и скреплено печатью

5 (печать) листов

Директор _____ К.К. Мартынов

Председатель первичной
профессиональной организации _____ О.И. Бочарникова

«5» августа 2026 г.

